С 1 января 2019 года Роструд начнет штрафовать за не проведение СОУТ!

**31 декабря 2018 года заканчивается период проведения специальной оценки условий труда. Работодателей, которые не успеют до этой даты закончить процедуру СОУТ, могут оштрафовать на сумму до 200 тысяч рублей!!!   
Необходимо еще раз довести эту информацию до учреждений образовательных организаций.**

В целях недопущения снижения объема гарантий, компенсаций и прав работников на безопасный труд в связи с возможным риском проведения специальной оценки условий труда до конца 2018 г. не в полном объеме, Министерство труда и социальной защиты РФ в своем письме от 1 июня 2018 года № 15-4/10/В-4010 просит обратить особое внимание на недопустимость нарушения требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона N 426-ФЗ в части безусловного завершения проведения специальной оценки условий труда не позднее чем 31 декабря 2018 г. на территории субъекта Российской Федерации.

**СОУТ: штрафы за не проведение и другие нарушения**

Ответственность работодателя за нарушения в области спецоценки урегулирована положениями ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ, предусматривающей следующие величины штрафов за отсутствие специальной оценки условий труда в 2018 году:

* **для представителей администрации, виновных в невыполнении спецоценки, — штраф 5-10 тыс. руб.;**
* **для организаций — 60-80 тыс. руб.**

Штрафные меры при нарушении действующих требований к порядку спецоценки определяются аналогичным образом. При этом во внимание принимаются не только требования основного 426-ФЗ, но и специальных нормативных документов, устанавливающих правила проведения СОУТ. К ним относятся приказ [Минтруда № 33н](https://www.centrattek.ru/normativnye_dokumenty/specialnaja-ocenka-uslovij-truda/prikaz-33n-ob-utverzhdenii-metodiki-sout/) и другие.

**Штрафы за повторные нарушения**

Повторные нарушения в области проведения спецоценки наказываются гораздо более значительными штрафами. Предполагается, что работодатель, допустивший первичное нарушение, мог сделать это по незнанию, отсутствию необходимых навыков применения законодательства и т.д. Однако повторение нарушения в этой сфере свидетельствует о его недостаточно серьезном отношении к исполнению своих обязанностей. При этом не имеет значения, имеют ли первичное и повторное нарушение идентичный характер или связаны с различными требованиями закона. Поэтому в случае, если за организацией уже числится штраф за проступок в этой области, следует особенно внимательно контролировать соблюдение актуального порядка проведения СОУТ.

**Повторный штраф за не проведение СОУТ**

Размер штрафа за не проведение СОУТ при повторном нарушении, а также штрафов за другие повторные нарушения в этой сфере, определяется положениями ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП. Он составляет:

* **для должностных лиц, допустивших вторичное нарушение правил СОУТ или ее невыполнение, — штраф 30-40 тыс. руб. Указанная мера может быть заменена дисквалификацией на период от 1 года до 3 лет;**
* **для организация — штраф размером 100-200 тыс. руб. Такое наказание также может быть заменено приостановкой работы на период до 90 суток.**

Если же в результате не проведенной спецоценки будет причинен тяжкий вред здоровью работника, работодатель попадает под действие ст. 143 Уголовного кодекса. В таком случае наказание составит от 400 000 рублей в виде штрафа. В наиболее тяжелых случаях, например, при смертельном исходе, встанет вопрос лишения свободы для работодателя на срок от 1 до 5 лет.

**Санкции Минтруда**

В отношении рабочих мест, на которых не выявлены вредные (опасные) факторы, работодатель в течение 30 дней с момента утверждения отчета подает в территориальный орган Роструда декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (утв. Приказом Минтруда от 07.02.2014г. № 80н) (действительна пять лет). По истечении срока действия в случае отсутствия за период ее действия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, срок действия декларации считается продленным на следующие пять лет.

В тот же 30-дневный срок сведения о проведенной спецоценке – о классах условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий труда – необходимо разместить в интернете на официальном сайте образовательной организации.

Чтобы оштрафовать компанию, ГИТ вовсе нет необходимости проводить ее проверку, надо просто проверить сведения об этой организации в информационной системе учета.

С 1 января 2019 года инспекция будет штрафовать за не проведение СОУТ все организации, по которым нет данных в государственной информационной системе учета!

**Остался всего месяц у тех образовательных организаций, которые еще не завершили спецоценку рабочих мест. Им необходимо приложить все усилия для того, чтобы выполнить свои обязанности по охране труда, ведь штрафы обойдутся значительно дороже!**Напоминаем, что спецоценке подлежат абсолютно все рабочие места в организации. Поэтому и отсутствие СОУТ по отдельным рабочим местам расценивается как отдельное правонарушение, а, следовательно, штраф в размере 60-200 тыс. рублей может быть за каждое «неоцененное» рабочее место!

**Кроме того, п**омимо штрафа, СОУТ влияет на взносы в Пенсионный фонд — работодатели, которые провели спецоценку условий труда, будут начислять дополнительные взносы в ПФР по дифференцированным тарифам – от 2 до 8% в зависимости от вредности условий труда. И если по результатам СОУТ условия труда признаны оптимальными или допустимым, дополнительный тариф составит 0%, что освобождает от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам. А организация, которая не провела СОУТ, будет платить дополнительные взносы в ПФР — тариф взноса составляет 6 или 9 % (в зависимости от условий труда работника).